

Dodatok č. 1 **k Dohode č. 30/§50j /2013/ŠR**

o poskytnutí príspevku na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dodatok“)

uzatvorený podľa čl. VII bod 1 dohody

medzi účastníkmi dodatku:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Bardejov

Sídlo: Dlhý rad 17, 085 01 Bardejov
zastúpeným riaditeľom: Ing. Viktorom Jaroščákom
IČO: 37 937 774
Bankové spojenie: Štátna pokladnica, Radlinského 32,
810 05 Bratislava 15
Číslo účtu: 7000128882/8180
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **OBEC HAŽLÍN**
Sídlo: Hažlín 200, 086 14 Hažlín
V zastúpení starostom obce: Ing. Františkom Olahom
IČO: 00 332 016
SK NACE Rev2 (kód/text): 84110 – Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie: Prima banka Slovensko, a. s.
Číslo účtu: 3620612001/5600
(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s „úradom“ ďalej len „účastníci dodatku“)

Tento dodatok je vypracovaný v súvislosti s realizáciou Národného projektu „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK - 2“.

Článok I.

Predmet dodatku

Predmetom dodatku je zmena financovania zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky na spolufinancovanie zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu a zároveň zmena podmienok práv a povinností zamestnávateľa.

Článok II.

Účastníci dodatku sa dohodli, že týmto dodatkom sa menia a dopĺňajú ustanovenia dohody nasledovne:

1. V Článku I. dohody sa vypúšťa doterajší bod 1. a nahrádza sa novým bodom 1., ktorý znie:

„1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- a) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)
- b) Vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny č. 106/2013 Z. z., ktorou sa vykonáva zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- c) Zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej pomoci“)
- d) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
Prioritná os 1 Podpora rastu zamestnanosti
Opatrenie 1.1 Podpora programov oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
- e) Národného projektu „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK-2“
Kód ITMS: 27110130031
- f) Národného strategického referenčného rámca 2007-2013

Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

2. V Článku II. sa vkladá nový bod 17, ktorý znie:

„17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania záväzkov zamestnávateľa vyplývajúcich z tejto dohody.“

3. V Článku III. dohody sa vkladá nový bod 7, ktorý znie:

„7) Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa Článku II. bod 17 dohody na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutého príspevku z prostriedkov ESF.“

4. V Článku V. dohody sa vypúšťa doterajší bod 1. a nahrádza sa novým bodom 1., ktorý znie:

„1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo ŠR Slovenskej republiky a zo zdrojov ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 440/2000 Z. z. o správach finančnej kontroly v znení neskorších predpisov, zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní v znení neskorších predpisov a ďalšie predpisy ktoré majú vzťah k predmetu dohody).

Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štátnej pomoci a štrukturálnych fondov.“

Článok III. Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ďalšie ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
3. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť nasledujúcim dňom po zverejnení v zmysle zákona č. 546/2010 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.
5. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Bardejove 05.08. 2013



.....
Ing. František Olah, starosta obce
HAŽLÍN



.....
Ing. Viktor Jarošák
riaditeľ ÚPSVaR Bardejov

Za správnosť: Mgr. Jana Borecká, radca
Správnosť overil: Mgr. Viktor Guman, vedúci oddelenia AO